

# مدیریت گازرسانی شرکت ملی گاز ایران

کدفرم:

تاریخ تدوین: ۱۳۹۴/۱۰/۳۰

کارت اهداف استراتژیک (BSC) واحد: امور هماهنگی و پشتیبانی

| منابع مورد نیاز<br>(مالی، انسانی،<br>تجهیزات) | مجری   | برنامه ها و اقدامات کلیدی  | پیش بینی اهداف کمی |     |     | عملکرد<br>۹۴ | دوره<br>پایش | وزن<br>شاخص | شاخص اندازه گیری  | وزن<br>هدف | هدف استراتژیک                                  | و.ف                 |
|---|--|--|--------------------|-----|-----|--------------|--------------|-------------|---|------------|--|---------------------|
|   |  |  | ۹۷                 | ۹۶  | ۹۵  |              |              |             |   |            |  |                     |
|   | شرکت های گاز<br>استانی                                 | - آماده سازی پکیج بیمانی شهرها<br>- شناسایی پیمانکاران<br>- نظارت بر عملکرد پیمانکاران<br>- نظارت بر عملکرد استانی       | ۷۵%                | ۵۰% | ۲۵% | ۰            | ۶ ماهه       | ۳           | درصد مشترکینی که سرویس رسانی به آنها به بخش خصوصی واگذار شده است (بازای هر استان) | ۳          | توسعه برون<br>سپاری و<br>بهبود زنجیره<br>تامین | فرآیندهای ارزش افزا |
|   | شرکت های گاز<br>استانی + امور<br>هماهنگی و<br>پشتیبانی | - شناسایی وضعیت لجیستیک پروژه ها<br>- شناسایی منابع تامین<br>- استقرار سیستم سفارشات و اعتبارات<br>- نظارت بر نحوه اجراء | ۷۵%                | ۵۰% | ۲۵% | ۰            | ۶ ماهه       | ۳           | پیشرفت برنامه های تدوین پروژه لجستیک اقلام  |            |  |                     |
|   |  |  | ۷۵%                | ۵۰% | ۲۵% | ۰            | ۶ ماهه       | ۳           | تعداد قراردادهای خاتمه یافته و تعیین تکلیف شده (درصد)                             |            |  |                     |
|   | شرکت های گاز<br>استانی                                 |  | ۷۵%                | ۵۰% | ۲۵% | ۰            | ۶ ماهه       | ۳           | حجم ریالی اقلام داخل زنجیره تامین (درصد)  |            |  |                     |
|   | شرکت های گاز<br>استانی                                 | - برنامه ریزی برای نگهداری تعداد بهینه از اقلام<br>هماهنگی برای ارسال مستقیم موارد مورد نیاز در<br>پروژه ها              | ۷۵%                | ۵۰% | ۲۵% | ۰            | ۶ ماهه       | ۳           | حجم ریالی اقلام کاهش یافته انبارها (درصد)   |            |  |                     |
|   | امور هماهنگی<br>و پشتیبانی +<br>شرکتهای گاز<br>استانی  |  | ۷۵%                | ۵۰% | ۲۵% | -            | ۶ ماهه       | ۳           | تعداد ابلاغیه های فهارس بهاء نهایی شده (درصد)                                     | ۶          | انضباط مالی و<br>مدیریت<br>اقتصادی             | مالی و مأموریت      |

| منابع مورد نیاز<br>( مالی، انسانی،<br>تجهیزات) | مجری  | برنامه ها و اقدامات کلیدی   | پیش بینی اهداف کمی |     |     | عملکرد<br>۹۴                                   | دوره<br>پایش | وزن<br>شاخص | شاخص اندازه گیری   | وزن<br>هدف | هدف استراتژیک                                | ن                  |
|--|---|---|--------------------|-----|-----|--|--------------|-------------|--|------------|--|--------------------|
|  |   |   | ۹۷                 | ۹۶  | ۹۵  |  |              |             |  |            |  |                    |
|  | شرکت های گاز<br>استانی + امور<br>هماهنگی و<br>پشتیبانی +<br>آموزش منابع<br>انسانی                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- شناسایی نیازها حسب پست های سازمانی</li> <li>- طراحی دوره های آموزشی</li> <li>- اجرای دوره های آموزشی</li> <li>- نظارت و ارزیابی</li> </ul>                       | ۷۵٪                | ۵۰٪ | ۲۵٪ | -  | ۶ ماهه       | ۲           | تدوین دوره آموزشی هر شغل<br>جدید                                 | ۳          | مدیریت دانایی و<br>توانایی سرمایه<br>انسانی  | منظر یادگیری و رشد |
|  | امور هماهنگی و<br>پشتیبانی +<br>برنامه ریزی<br>منابع انسانی +<br>شرکت های گاز<br>استانی               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- شناسایی نیازها با توجه به وظایف</li> <li>- شناسایی افراد سازمان</li> <li>- شناسایی کمبودهای آموزش و تجربی</li> <li>- گردش نیروی انسانی در سازمان شرکت</li> </ul> | ۷۵٪                | ۵۰٪ | ۲۵٪ | -  | ۶ ماهه       | ۲           | تعیین جایگزینی افراد شاغل<br>برای هر پست سازمانی                 |            |  |                    |
|  |   |   | ۷۵٪                | ۵۰٪ | ۲۵٪ | -  | ۶ ماهه       | ۴           | عدد رضایت مندی کارکنان   |            | ارتقای رضایتمندی<br>و انگیزش نیروی<br>انسانی |                    |
|  |   | -   | ۷۵٪                | ۵۰٪ | ۲۵٪ | -  | ۶ ماهه       | ۳           | تدوین استاندارد هر شغل   | ۱          |  |                    |
|  | امور هماهنگی و<br>پشتیبانی + امور<br>پیمانی شرکت<br>های گاز<br>استانی + معاونت<br>مهندسی وزارت<br>نفت | <ul style="list-style-type: none"> <li>- شناخت شیوه های پیمانی قابل اجرا در صنعت</li> <li>- تدوین الگوها</li> <li>- کاربردی نمودن شیوه های پیمانی</li> <li>- استاندارد سازی</li> </ul>                    | ۷۵٪                | ۵۰٪ | ۲۵٪ | -  | ۶ ماهه       | ۳           | درصد پیمان های استاندارد شده<br>ابلاغی به شرکت های گاز<br>استانی |            | استانداردسازی و<br>بهینه سازی<br>ساختار      |                    |
| امضاء مدیر گازرسانی: آقای ابراهیمی             |   |   |                    |     |     | امضاء رئیس امور هماهنگی و پشتیبانی: آقای امیری |              |             |  |            |  |                    |